

SANTANDER, RESPEITE OS TRABALHADORES

De 2019 a 2023, a categoria bancária perdeu 27 mil postos de trabalho no Brasil, segundo dados da RAIS. Saímos de 455 mil para 428 mil trabalhadores – uma redução de 6% no período pós-pandemia. Ao contrário dessa tendência nacional, o Grupo Santander aparenta ter ampliado seu quadro funcional, saindo de 47,8 mil empregados em 2019 para 55,6 mil em 2023.

Mas o que parece uma boa notícia, na prática esconde uma estratégia perversa do banco: a substituição de bancários por trabalhadores contratados em empresas coligadas e controladas da holding Santander, com direitos inferiores e fora da convenção coletiva da categoria bancária.

Mesmo com o fechamento de 10% de suas agências no período (272 a menos) e a redução real de 6% das despesas de pessoal, o número de empregados cresceu. A explicação está na movimentação interna das despesas e

da força de trabalho: enquanto as despesas de pessoal na estrutura do Banco Santander caíram 22%, nas controladas e coligadas aumentaram 126%.

Ou seja, o banco está terceirizando sua própria força de trabalho!

Empresas como a F1rst, com CNAE de “desenvolvimento de software sob encomenda”, e a Tools, classificada como

prestadora de apoio administrativo, não seguem os mesmos direitos da nossa convenção coletiva.

Hoje, estima-se que 54% dos empregados estejam no banco e 46% nas demais empresas da holding. No entanto, os bancários ainda respondem por 73% das despesas de pessoal, enquanto os outros 46% ficam com apenas 26%. Isso mostra o claro objetivo: reduzir custos precarizando o trabalho.

O impacto disso é gigantesco: além de fragilizar nossa organização sindical, a estratégia compromete salários, PLR,

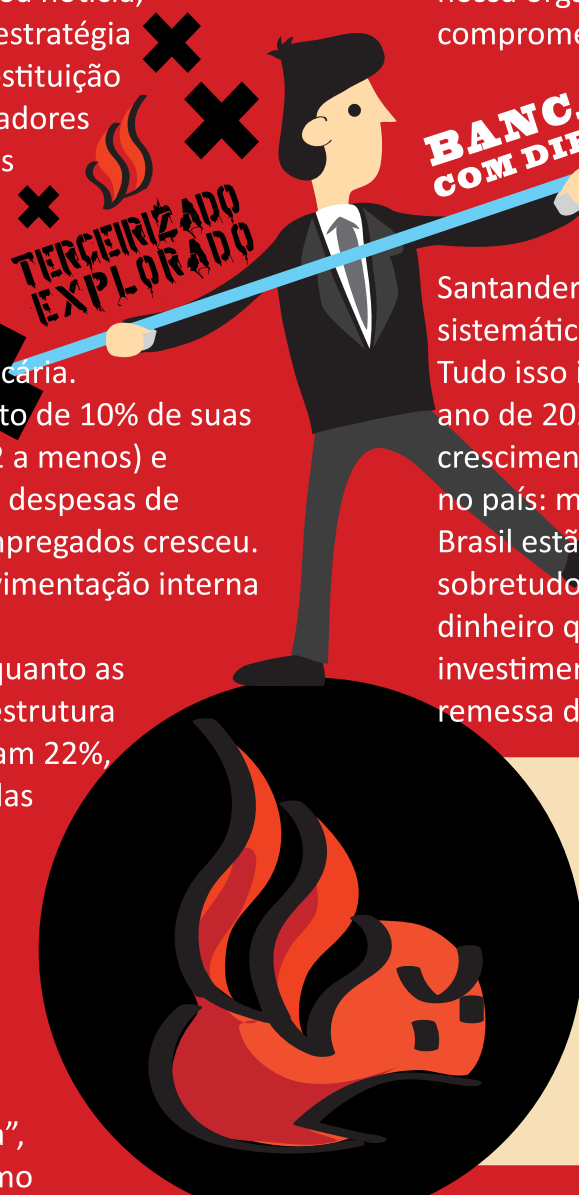
**BANCÁRIO
COM DIREITOS**

benefícios, direitos e condições de

trabalho – pilares da nossa luta histórica. Ao enfraquecer os bancários e esvaziar a CCT, o

Santander promove uma desvalorização sistemática da categoria.

Tudo isso impulsiona o lucro do banco, que no ano de 2024 lucrou R\$ 13,8 bilhões, com crescimento de 47,8%. Mas esse lucro não fica no país: mais de 90% das ações do Santander Brasil estão nas mãos de grupos internacionais, sobretudo na Espanha e na Holanda. Ou seja, o dinheiro que deveria gerar empregos e investimentos aqui, vai embora em forma de remessa de lucros.



**É hora de dizer
NÃO À
TERCEIRIZAÇÃO
no Santander!**

**Nosso trabalho tem valor.
Nossa luta tem história.
Nossa categoria tem voz.**

AOS TERCEIRIZADOS DO SANTANDER

VOCÊ MERECE MAIS: DIREITOS IGUAIS PARA QUEM FAZ O MESMO TRABALHO

Se você trabalha na F1rst, Tools ou em qualquer empresa controlada ou coligada do Santander, saiba: o banco precisa de você. Mas ele não quer te valorizar como merece.

Nos últimos anos, o Santander transferiu milhares de trabalhadores de sua estrutura para outras empresas do grupo. Com isso, mantém a mesma operação, mas com menos direitos e salários mais baixos. Uma forma sutil de terceirizar suas atividades e reduzir os custos com a folha de pagamento.

Veja o que isso significa na prática:

Bancários sob a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) têm garantidos: PLR cheia, gratificação de função, vales refeição e alimentação superiores, jornada de 6h, auxílio-creche/babá, estabilidade pré-aposentadoria e mais.

Já os trabalhadores das empresas como F1rst estão submetidos a acordos de outras categorias, como o SindPD/SP, com menos benefícios, jornadas mais longas e salários menores.



	CATEGORIA BANCÁRIA	NOVO ENQUADRAMENTO SINDPD/SP
Data-base	1º Setembro	1º Janeiro
Jornada de Trabalho	6 horas (adicional de hora extraordinária para 7ª e 8ª hora ou gratificação de função)	8 horas
Adicional Noturno	35% entre 22h e 6h	Sem adicional até 00h
Vale Transporte	Desconto 4% salário	Desconto legislação 6%
Auxílio Alimentação/Refeição (vigentes em outubro/2024)	Auxílio alimentação mensal de R\$ 874,76 e refeição de R\$ 50,46 diário por 22 dias Somados os valores chegam a R\$ 1.984	Auxílio alimentação e/ou refeição no valor mensal de R\$ 1.101,67
Auxílio Creche	R\$ 659,67 por filho para crianças de até 5 anos e 11 meses (71 meses)	R\$ 646,00 por filho até 60 meses
Qualificação Profissional	Oferta de bolsas de graduação, pós-graduação e especialização firmado em ACT específico	Não há menção no ACT
Remuneração Variável	A remuneração pode chegar a 2,2 salários com acréscimo de valor linear com o teto de R\$ 6.942,28 e programa próprio baseado em rentabilidade e metas	Programa próprio baseado em rentabilidade e metas

Fonte: Instrumentos Coletivos de Trabalho

REMUNERAÇÃO MÉDIA POR CNAE 2.0 SUBCLASSE - EM R\$

Bancos múltiplos, com carteira comercial	R\$ 10.774,91
Desenvolvimento de programas de computador sob encomenda	R\$ 8.195,56
Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente	R\$ 3.203,20
Preparação de documentos e serviços especializados de apoio administrativo não especificados anteriormente	R\$ 2.889,43
Atividades de cobrança e informações cadastrais	R\$ 2.748,23
Atividades de teleatendimento	R\$ 1.946,30

Fonte: RAIS 2023